

De PE update van Marga.



Marga Oude Maatman, MCE, CT heeft haar eigen trainingsbureau *De Ontmaskering* gericht op training en coaching. Ze is breed gespecialiseerd. Denk daarbij aan Communicatie, Persoonlijke Effectiviteit, Personeel en Organisatie. Marga gaat er vanuit dat ontwikkelen en leren altijd start bij jezelf. Vandaar dat ze op zoek gaat naar het ware gezicht van de persoon of de organisatie. De missie van haar bedrijf is dan ook 'Het begint bij jezelf'. Vanuit deze achtergrond is zij ook career counselor voor de IBCT. De passie van Marga is om mensen in beweging te zetten, waardoor er ruimte ontstaat om jezelf te ontwikkelen. Bij een positieve beweging ontstaat er een snelle ontwikkeling, bij een negatieve beweging duurt het langer. Marga is zelf ook graag in beweging.

"...leren start altijd vanuit jezelf..."

Ze is altijd nieuwsgierig naar andere manieren om mensen en zichzelf in beweging te zetten. De afgelopen jaren heeft zij haar knowhow vergroot door het volgen van de masteropleiding Master-Trainer. Dit om zich te verdiepen in bedrijfsculturen. Daarnaast heeft ze 'De creatieregie' gevolgd om op een snelle en efficiënte wijze te kunnen komen tot een 'gedragen' bedrijfsvisie. Het afgelopen jaar heeft ze nog een verdiepingsslag gemaakt door zich te certificeren voor het afnemen van de DISC vragenlijst. Door het beantwoorden van 24 vragen, kom je tot een persoonlijkheidsanalyse gericht op communicatie en onderliggende relaties. Omdat ze zichzelf ook continu ontwikkelt, heeft Marga zich in oktober ook gecertificeerd voor het afnemen van de Loopbaan Potentieel



Stoplichten op de website van de IBCT site herinneren transparant aan PE updates en recertificering

Methodiek (LPM). Dit is een gevalideerd instrument gebaseerd op 17 jaar wetenschappelijk onderzoek van prof. dr. Beate van der Heijden naar employability. Het instrument wordt ingezet om op een gedegen en snelle wijze inzicht te krijgen in het loopbaan-potentieel van de persoon. Het is een prachtig hulpmiddel om binnen organisaties te kijken of de medewerkers op de goede plekken zitten en of zij nog uitdaging ervaren. Het is inzetbaar voor werving en selectie, invoering van POP, functioneringsgesprekken enz. Men kan de vragenlijst thuis op de PC invullen, waarna er gelijk een rapportage volgt. Hierna vindt er een gesprek plaats. Beide instrumenten kunnen tijdens de recertificering ook een prachtige aanvulling zijn. Dus... wie weet... (www.ontmaskering.com)

Training creëert een groter ROI

- 24% hogere winst
 - 218% hogere omzet
- per getrainde medewerker*

Investeren in personeels-training blijkt vruchten af te werpen. Denk niet: "Stel je voor dat die medewerker bij ons wordt getraind en vervolgens weggaat!", maar:

"Stel je voor dat de medewerker niet wordt getraind en blijft!" De bedrijven uit dit onderzoek die het meest hadden geïnvesteerd in personeels-training, hadden vervolgens een hogere winstmarge van 24% en een hogere omzet van 218% per getrainde medewerker. De andere bedrijven (die minder aan personeelstraining hadden gedaan) scoorden aanzienlijk lager.

Bron: Training and Development July 2001

